



Beleidsplan 2025 – 2028

ZijActief Limburg

Samen leven en bestaanszekerheid 2025–2028

Samen, Zij aan zij!



Voorwoord

Het beleidsplan van 2025-2028 van ZijActief Limburg, getiteld “Samen – ZIJ aan zij” wil nauw aansluiten bij het nieuwe Provinciale beleidskader, getiteld “Samen leven en bestaanszekerheid”.

Zij erkent daarmee, dat de bestaanszekerheid voor veel mensen onder druk staat en dat de brede welvaart – ook voor leden van ZijActief Limburg- ongelijk verdeeld is. Daarmee stelt ZijActief Limburg, dat zij vanuit haar traditie van een bijna “100-jarige vereniging”, die ook allerlei opgaven in al die jaren heeft aangepakt, nu mede de schouders wil zetten om Limburg vooruit te helpen met de kracht, kwaliteit en inventiviteit die in onze vereniging zit.

ZijActief Limburg kiest daarbij om vooral mee te doen aan de thema’s:



Terugdringen van armoede en laaggeletterdheid



Vergroten van de sociale cohesie en gemeenschapszin



De gezonde Limburger, door meer te bewegen en sporten

ZijActief kiest ervoor om meer werk te maken van de noodzakelijke koers om gemeenschapszin in de samenleving aan te jagen en nadrukkelijk te stimuleren. Meer dan ooit is gemeenschapszin, aandacht voor zelfredzaamheid, bestaanszekerheid, positieve gezondheid in combi met vrouwenthema's in onze steeds meer individuele samenleving noodzakelijk.

Hier kan ZijActief Limburg een bijdrage aan leveren door een appèl doen op actieve, daadkrachtige en maatschappelijk betrokken vrouwen, die samenwerken in afdelingen en Kringen en samenwerken op het niveau van dorpen en gemeenschappen met andere organisaties om de leefbaarheid en de sociale cohesie overeind te houden. De vrouwen van ZijActief staan daarmee midden in de samenleving.

Het beleidsplan heeft actief op de agenda gestaan bij het PB, de Kringen en afdelingen. Hier is input opgehaald om te komen tot een definitief beleidsplan.

ZijActief Limburg staat zoals vele verenigingen voor een groot aantal opgaves. Deze hebben te maken met de ontwikkeling van de vereniging zelf en met onze plaats en betekenis in de samenleving. Veel verenigingen hebben moeite om zich in stand te houden. Terwijl verenigingen net een belangrijke bijdrage leveren in dorpsgemeenschappen aan sociale cohesie en gemeenschapszin.

In de vereniging zelf zal de komende jaren actief aandacht moeten worden besteed aan:

- **Ledenwerving** en openstaan voor mensen van andere gezindheid;
- **Bestuurskracht en samenwerking** binnen de vereniging en met andere organisaties om een bloeiend sociaal netwerk binnen gemeenschappen in stand te houden;
- **Zichtbaarheid en openheid**, zodat nieuwe mensen gemakkelijk aansluiting kunnen vinden.

Extern zal de nadruk liggen op invulling van:

- **Gemeenschapszin:** Het mee invulling geven aan sociale cohesie en verbinding op het niveau van wijken en dorpen;
- **Zelfredzaamheid:** Mensen worden steeds ouder en de druk op voorzieningen neemt toe (denk aan GALA en IZA akkoorden en Rapport Staatscommissie "Demografische ontwikkelingen 2050 en regionale verschillen, januari 2024 Helga de Valk). Limburg heeft hierbij een dubbele vergrijzing (afnemende bevolking en vergrijzing) en de naoorlogse groep tussen 65-75 jaar is tot 2035 groot en zal daarna ook groot blijven. Vanuit deze gegevenheid is het belangrijk, dat vrouwen van ZIJACTIEF zolang en zoveel mogelijk zelfstandig thuis kunnen wonen, hun rol als vrijwilliger /mantelzorger voor de gemeenschap kunnen en blijven invullen. Kortom deze groep is enerzijds voor de gemeenschapszin, sociale cohesie, gevraagde inzet als vrijwilliger en mantelzorger van groot belang en anderszins heeft deze groep ook een eigen persoonlijke opgave;
- **Bestaanszekerheid – het terugdringen van armoede en laaggeletterdheid:** Zeker 40% van de vrouwen van ZijActief moet op de "kleintjes letten" en zeker 20% heeft moeite met lezen en het tempo waarop de veranderingen zich in de samenleving voltrekken. In hun eigen kennissenkring hebben alle vrouwen wel één of meer vrouwen waar dit ook het geval is. De gemeenschappen van ZijActief zijn laagdrempelig en dat biedt ook de mogelijkheid om samen de weg te verkennen of hulp te bieden in het zoeken van oplossingen;
- **Positieve gezondheid in relatie tot vrouwenthema's:** Het fit en gezond kunnen zijn op hogere leeftijd en het zoveel mogelijk zelf kunnen zoeken naar oplossingen in de eigen levenssfeer zijn van groot belang.

Dit alles vindt plaats in een setting van:

- **Vergrijzing** (noodzakelijk steeds langer zelfstandig thuis wonen en daardoor een groot beroep doen op zelfredzaamheid);
- **Economische ontwikkelingen die niet goed uitpakken voor vrouwen** (aandacht voor armoede en achterstanden);
- **Sociaal-culturele ontwikkelingen** (behoefte in de samenleving en binnen groepen vrouwen aan sociale cohesie, participatie, en tegengaan van eenzaamheid). Vrouwen komen veel terecht in dubbele zorgtaken (hun kleinkinderen en hun ouders). Deze extra druk zorgt voor onnodige stress;
- **Technische ontwikkelingen** (aandacht voor digitaal vaardig zijn) De komst van AI en extra mogelijkheden m.b.t. toepassingen in huis van zorg door domotica, robotica en eHealth);
- **Van ecologische ontwikkelingen** (impact van klimaat en weersveranderingen op ons dagelijks leven).

Meer dan ooit komen we terecht in een veranderende wereld, waar antwoorden op vragen niet allemaal voor de hand liggen. Daarom is het belangrijk om met elkaar antwoorden te zoeken op cruciale vragen. Hier kunnen wij samen met andere samenwerkingspartners en met onze omgeving binnen ZijActief Limburg aan de slag mee gaan.

Als grootste vrouwenvereniging van Limburg bouwen we samen met al onze leden mee aan een beter Limburg waar het versterken van de kracht van individuele vrouwen, gemeenschapszin, het versterken van het vrouwelijk geluid in de samenleving een plek heeft. Wij verbinden vrouwen door persoonlijke ontmoetingen, gedeelde interesses en activiteiten om zo samen het verschil te maken voor onze inclusieve samenleving.

Het bestuur van ZijActief Limburg



Inhoud

Samen, Zij aan zij

Uitgangspunten voor het beleid

Missie

Visie

Statuten en reglement

Financiële randvoorwaarden

Doelgroep

Beleid 2025–2028

gekozen thema's uit de Provinciale koers

6

7

7

8

9

9

9

10

10

6 Speerpunten

11

1. Imago en zichtbaarheid

12

2. Inhoudelijke thema's

14

3. Bestuurskracht en werving nieuwe leden en
– nieuwe bestuursleden

17

4. Samenwerking binnen de vereniging en met
andere organisaties

20

5. Service aan onze leden en lidmaatschap-
voordelen

22

6. 6. Financiën en een eerlijke en rechtvaardige prijs
voor onze activiteiten

23

Vertaalslag naar werkplannen

26



Samen, Zij aan zij

Met 4.174 leden en 58 afdelingen in Limburg, is ZijActief Limburg de grootste vrouwenvereniging van Limburg. In de vorige beleidsperiode was “Samen onderweg naar 100”, niet voor niets ons uitgangspunt.

Nu kiezen we – omwille van de Provinciale opgave voor – “Samen-Zij aan zij”. Immers door de samenwerking binnen ZijActief Limburg, de samenwerking met andere (maatschappelijke) organisaties en door een vergroting van het “wij-gevoel” en de acties om er ook echt voor elkaar te zijn “slagen” we erin om een andere toon in Limburg te zetten en mee te werken aan de oplossing van maatschappelijke opgaven.

Voor de volgende periode zet ZijActief Limburg zich in om samen met haar PB, kringen en afdelingen in samenwerking met andere maatschappelijke organisaties van betekenis te zijn voor vrouwen, wijken en dorpen in Limburg. Ze doet dit vanuit een overtuiging, dat “samen” de beste oplossing en aanpak is om tot een mooier Limburg te komen.

Onze missie en visie is geactualiseerd. We kiezen om invulling te geven aan drie thema’s uit het nieuwe beleidskader van de provincie “Samen leven en bestaanszekerheid”, te weten:

- Terugdringen van armoede en laaggeletterdheid;
- Het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin;
- Een gezonde Limburger, die meer sport en beweegt.

Specifiek voor de provincie zullen we m.b.v. de doelenboom de thema’s uitwerken in termen van:

- Maatschappelijke opgave;
- Doelstelling;
- Resultaten;
- Activiteiten

Ook zullen we in de begroting van ons activiteitenplan voor de provincie de koppeling leggen tussen onze activiteiten en het gevraagde budget. In de jaarlijkse verantwoording – maatschappelijk jaarverslag – zullen we kwantitatief en kwalitatief stilstaan bij onze resultaten en de betekenis, die deze hebben voor de leden van ZijActief en haar omgeving.

Uitgangspunten voor het beleid

Ontmoeting, ontspanning en **ontplooiing** staan nog altijd centraal, maar de grote maatschappelijke veranderingen vragen van ZijActief Limburg om wendbaarheid en durf om te veranderen.



Missie

ZijActief Limburg is **een maatschappelijk erkende organisatie** van, voor en door **vrouwen**. Versterking van de solidariteit én het bijdragen aan sociale cohesie in onze samenleving staan centraal.

De vereniging biedt een netwerk voor alle vrouwen in Limburg vanuit **een moderne maatschappijvisie**.

ZijActief Limburg **inspireert en stimuleert vrouwen** om samen te werken, talenten te ontwikkelen en hun kennis en vaardigheden te delen met anderen.

Een maatschappelijk erkende organisatie

ZijActief Limburg is een maatschappelijk erkende organisatie, hetgeen betekent dat de organisatie vierjaarlijks als zodanig door de Provincie Limburg wordt bestempeld.

Het is een vereniging waarin de verschillende functies door de leden op vrijwillige basis worden vervuld. Het vrijwilligerswerk is onmisbaar om de beleidsdoelen van ZijActief Limburg te realiseren. Alle besturen (Provinciaal Bestuur, Afdelingen, Kringen en projectgroepen) bestaan uit vrijwilligers.



Visie ZijActief Limburg

De nadere uitwerking van de missie kunnen we samenvatten in een krachtige visie die ZijActief Limburg uitdraagt.



Visie

ZijActief Limburg gaat uit van de kracht van alle vrouwen in Limburg.

Leden worden gestimuleerd **zelf antwoorden te vinden op vragen** in het dagelijks leven. Dat doen we door **elkaar te ontmoeten, verbindingen aan te gaan** en **(nieuwe) netwerken te vormen**.

ZijActief Limburg ondersteunt, samen met de Kringen, de afdelingen en leden in hun eigen **bewustwordingsproces**.

Dat moet leiden tot een **sterke positie en zichtbaarheid van vrouwen** in onze samenleving. Inclusiviteit staat voorop; ***iedere vrouw is welkom!***

Afdelingen, leden en activiteiten dragen bij aan de **sociale cohesie** in de gemeenschap.

In samenwerking met alle afdelingen en (maatschappelijke) organisaties schept ZijActief Limburg voor alle vrouwen van Limburg mogelijkheden tot:

- Verruiming van hun **kijk op de maatschappij, informatie over mogelijkheden** en hun zingevingsvragen;
- Vorming van een mening over actuele zaken en het ontwikkelen van een **opinerende functie** (het helpen vormen van een mening) in politiek en samenleving;
- **Praktisch bezig zijn** met onder andere zelfredzaamheid, positieve gezondheid, armoede en achterstand, toepassing en vaardigheden van technologische ontwikkelingen, ecologische oplossingen, omgaan met zorgtaken en participatie;
- **Meer zichtbaarheid** van de activiteiten van ZijActief en haar leden en een bewuste keuze om te kiezen voor samenwerking tussen afdelingen en samenwerking met andere verenigingen waar dit leidt tot meer sociale cohesie en gemeenschapszin;
- **Ontmoeting, ontspanning en gezelligheid;**
- **Samenwerking** met andere (maatschappelijke) organisaties in en buiten Limburg om de opgave voor Limburg waar te maken.

Dat uit zich in een gevarieerd aanbod, laagdrempelige activiteiten en bijeenkomsten – vaak in samenhang en samenwerking met andere organisaties – waaraan leden en (in voorkomende gevallen ook) niet-leden kunnen deelnemen.



Statuten en reglement

ZijActief Limburg heeft haar statuten en (bestuur)reglementen voor de provinciale organisatie als ook voor de afdelingen bijgewerkt en voldoet daarmee aan de voorwaarden van de WBTR.



Financiële randvoorwaarden

De inkomsten van ZijActief Limburg bestaan uit de ledenbijdragen van afdelingen (bijdrage per lid), eigen bijdragen (bij activiteiten) en subsidies (o.a. Provincie Limburg en externe partijen).

Uit deze inkomsten worden provinciale projecten gefinancierd, provinciale activiteiten georganiseerd en de bedrijfsvoering bekostigd. Voor de bepaling van de hoogte van de ledenbijdragen werkt ZijActief Limburg op basis van de CBS indexering, die aan de afdelingen wordt voorgelegd tijdens de Algemene Ledenvergadering.



Doelgroep

De leden van ZijActief zijn actieve, daadkrachtig en maatschappelijk betrokken vrouwen die positief in het leven staan. Tegelijkertijd stellen zij zich vragen over de toekomst en zoeken samen naar oplossingen voor hun leefwereld.

Vrouwen willen het verschil maken, verdiepen zich om bij te blijven, staan open voor nieuwe inzichten, zijn vaak actief als vrijwilliger/mantelzorger en zijn sociaal ingesteld. Vrouwen zijn zelfbewust en zelfstandig en gaan actief aan de slag met een gezonde leefstijl, zodat ze lang van betekenis kunnen zijn voor hun omgeving.

Beleid 2025–2028

Gekozen thema's uit de Provinciale koers "Samen leven en bestaanszekerheid" gecombineerd met de 6 eigen speerpunten.

In de komende beleidsperiode integreert ZijActief Limburg de 3 gekozen thema's uit de Provinciale koers "Samen leven en bestaanszekerheid" met de eigen 6 speerpunten van ZijActief Limburg.

Deze speerpunten krijgen een vertaling naar concrete projecten in ons jaarlijks op te stellen werkplan. Er vindt afstemming plaats met andere (maatschappelijke) organisaties en gemeenten om samen bij te dragen aan de actuele maatschappelijke opgaven.



Terugdringen van armoede en laaggeletterdheid

Het terugdringen van **armoede en laaggeletterdheid** zal programmatisch zijn inbedding krijgen in het speerpunt van de inhoudelijke thema's. Qua koers zal het zijn inbedding krijgen in de samenwerking rondom dit thema met andere (maatschappelijke) organisaties en regio gemeenten. ZijActief Limburg zal een eigen actief contributie beleid voeren voor leden met een "smallere beurs". Daarmee wordt dit thema voor een deel ook ondergebracht bij speerpunt 6;



Vergroten van de sociale cohesie en gemeenschapszin

Het vergroten van **sociale cohesie en gemeenschapszin** wordt ondergebracht binnen het speerpunt samenwerking binnen de vereniging en samenwerking met andere organisaties. Daarnaast helpt de externe zichtbaarheid van vooral deze samenwerking en het versterken van de bestuurskracht opdat de samenwerking met andere organisaties beter verloopt aan het versterken van de realisatie van deze opdracht;



De gezonde Limburger, door meer te bewegen en sporten

Een gezonde Limburger door meer bewegen en sporten brengen we onder de vlag van vergroten van zelfredzaamheid en het bevorderen van sociale gezondheid vooral onder bij de inhoudelijke thema's. Maar ook hier realiseren wij ons dat samenwerking met andere (maatschappelijke) organisaties en gemeenten en het naar buiten uit dragen van dit beeld versterkend werkt bij de realisatie van deze doelstelling.



6 Speerpunten

Samen. Zij aan zij!



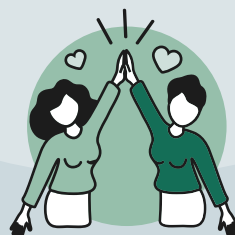
1 Imago en zichtbaarheid



2 Inhoudelijke thema's



3 Bestuurskracht en werving
nieuwe leden en bestuursleden



4 Samenwerking binnen de vereniging
en met andere organisaties



6 Financien op orde en een eerlijke
en rechtvaardige prijs voor onze
contributie en activiteiten



5 Service aan onze leden
en lidmaatschap voordelen



1. Imago en zichtbaarheid

In onze huidige tijd is het geen vanzelfsprekendheid meer dat je lid blijft en lid wordt van een vereniging. Imago, zichtbaarheid en persoonlijk uitnodigen van vrouwen is daarbij cruciaal. Ook kan het beeld van de organisatie naar buiten helpen in het realiseren van een betere samenwerking.

De afgelopen periode is al ingezet op:

- Verbetering informatie aan leden en besturen door onze besturen- en leden-mail;
- Vernieuwen en toegankelijker maken van onze website;
- Het stroomlijnen van onze huisstijl met aandacht voor het correct weergeven van onze naam;
- Het uitnodigen van leden en gasten door wekelijkse communicatie in week-op-week bladen en het vergroten van zichtbaarheid voor gasten en voor andere (maatschappelijke) organisaties;
- Het inzetten van social media door ZijActief Limburg en haar afdelingen en Kringen t.b.v. de positionering van deze vereniging;
- Het informeren van onze leden door goede achtergrondartikelen, lezingen en masterclasses.

Toch kennen vrouwen van buiten ZijActief en andere (maatschappelijke) organisaties nog onvoldoende onze vereniging en samenwerkingsmogelijkheden en bestaan nog “oude beelden” over onze vereniging, die niet meer aansluiten bij de werkelijkheid. Er is dus nog werk te doen! Soms zijn we zelf onvoldoende trots op onze vereniging en nodigen we te weinig mensen om ons heen uit om met ons mee te doen of de samenwerking met ons op te zoeken.

In het perspectief van sociale cohesie is het dus van groot belang dat samenwerkingspartijen, gemeente en de provincie ons beter leren kennen, zodat we op het niveau van de gemeenschappen meer kunnen inzetten op het uitvoeren en afstemming van activiteiten t.b.v. de gestelde opdrachten.



In de komende 4 jaar zullen we ons dus (blijven) inzetten op;



Interne communicatie

- Digitale nieuwsbrief voor leden en besturen (10x per jaar) met achtergrond informatie en artikelen die bruikbaar zijn;
- Aantrekkelijk internet en intranet (intranet voor besturen en werkgroep leden en internet voor leden en geïnteresseerden met actueel nieuws over ZijActief Limburg en haar afdelingen). Er wordt ingezet, dat 90% van alle afdelingen een aantrekkelijke website hebben voor hun leden;
- Het werken met korte videofilmpjes;
- Het scholen van onze werkgroep PRC en onze webmasters met toepassing van principes van AI om sneller en betere toepassingen te krijgen;
- Het maken van korte pitches voor ZijActief leden om het belang van hun vereniging toe te lichten;
- Organiseren van weggevers, cadeaus en kaartjes;
- Installeren van whatsapp-groepen.



Externe communicatie

- Meer zichtbaarheid en uitnodiging voor gasten en een oproep voor samenwerking via social media. Ook gericht op (maatschappelijke) organisaties en gemeenten;
- Blijvende zichtbaarheid via huisbladen en weekbladen (als partner en voor wat betreft de activiteit);
- Meer zichtbaarheid in pers met goede achtergrondartikelen, die uitnodigend zijn voor andere (maatschappelijke) organisaties, gemeenten en gasten;
- Deelname aan regionale en provinciale evenementen opdat we in goede samenwerking met andere partijen samen een mooi project mogen neerzetten;
- Meer zichtbaarheid binnen context van onze leden- vergroting van naams- bekendheid en activiteiten ruimte voor gasten bij activiteiten;
- Samenstellen van groep ambassadeurs om naamsbekendheid, impact en samenwerking te vergroten.



2. Inhoudelijke thema's

Als maatschappelijk erkende organisatie kiest ZijActief Limburg om de gekozen thema's uit het beleidsplan Samenleven en bestaanszekerheid een prominente plaats te geven.

ZijActief Limburg kiest daarbij voor:

- Het terugdringen van armoede en laaggeletterdheid;
- Het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin;
- Een gezonde Limburger door meer bewegen en sporten.

ZijActief Limburg organiseert haar activiteiten dus op provinciaal, kring- en afdelingsniveau. Er wordt gewerkt met een jaarkalender, waardoor het volledige aanbod zichtbaar is. Gezien de mogelijkheden van het organiseren van het soort thema's kan in afstemming gekozen worden om deze uitsluitend op één niveau te organiseren. In het werkplan worden de concrete activiteiten zichtbaar.

Daar en op tal van andere maatschappelijke vlakken liggen voor ZijActief Limburg dus belangrijke opgaven naar de toekomst. Daarmee wil ZijActief Limburg nadrukkelijk de nieuwsgierigheid van nieuwe doelgroepen prikkelen. Hiervoor ontwikkelt ZijActief Limburg eigentijdse vormen en activiteiten; bijvoorbeeld een praatcafé of (open) netwerkmiddagen.

Er wordt ingezet op moderne interactieve bijeenkomsten die uitnodigend zijn voor iedereen. Je kunt er actief deelnemen en meepraten. Dit moet een opening bieden om ook een nieuwe generatie vrouwen te binden en te boeien. Ook niet-leden worden actief uitgenodigd en kunnen aansluiten. Vitale afdelingen weten een nieuwe generatie vrouwen aan te spreken. De afdelingen zijn zelf verantwoordelijk voor het aanbieden van eigentijdse, inhoudelijk goede programma's die aansluiten bij de wensen en behoeften van alle leeftijdscategorieën.

Een nieuwe generatie vrouwen moet zich thuis kunnen voelen binnen de organisatie en ook zien, dat zij een bijdrage kunnen leveren in het realiseren van de doelen behorende bij de provinciale opgave. Zij kunnen zelf een rol spelen in de totstandkoming van programma's. Er zijn talloze voorbeelden van succesvolle jongere vrouwengroepen die zich zonder echte organisatie of regels samenvakken. Veelal kleine maar succesvolle initiatieven. ZijActief Limburg wil een rol spelen in het samenbrengen van groepen vrouwen/gasten en hen hierin faciliteren.



ZijActief Limburg zet met haar werkgroep ledenactiviteiten in op twee grote clusters:

Collectief aanbod van ledenactiviteiten. Hierbij wordt er ruimte gelaten voor gasten en actief ingezet op het samenwerken met andere organisaties/gemeenten als dit leidt tot versterken en succesvoller/zichtbaarder zijn in de gekozen aanpak.

Focus op de volgende thema's

- Vergroten van zelfredzaamheid, participatie en zelfmanagement en samen redzaamheid;
- Bewustwording van activiteiten om positieve gezondheid in een ieders leven te bevorderen;
- Vrouwenthema's (zeker waar dit achterstand of problemen bij vrouwen betreft);
- Het behoud van de leefbaarheid in kleine kernen/de wijk;
- Aandacht voor technische en digitale ontwikkelingen;
- Acties op het vlak van armoede, achterstand en onvoldoende kunnen meedoen. Het leggen van contacten met gemeenten en andere organisaties om in gezamenlijkheid meer body te kunnen geven aan de thema's en de uitwerking en daarmee te zorgen voor een grotere maatschappelijke impact;
- Combinatie werk/privé in relatie tot werkgelegenheid, dubbele zorgtaken, mantelzorg. Er is een zorg voor het behoud en de inzet van vrijwilligers in de context van de belasting;
- Inzet om ecologisch het verschil te kunnen maken.

Qua aanpak wordt gekozen voor:

- Combi tussen zware serieuze thema's en luchtige aanpak;
- Uitstapjes, excursies en bezoeken;
- Dagen voor alleengaanden met ruimte voor het thema van eenzaamheid en armoede;
- Sportieve activiteiten in groepsverband (dus gericht op sportieve activiteit en het bevorderen van gemeenschapszin);
- Masterclasses;
- Cursussen, trainingen;
- Internationale Vrouwendag, ledendag, filmdag, alv, thema(mid-)dagen, Orange the World.

Identiteit, vraag naar zingeving, bewustwording en zelfmanagement.

Focus op de volgende thema's

- Cursussen, trainingen op het vlak van zelfmanagement en bewustwording;
- Bijeenkomsten rondom spiritualiteit en zingeving.

Qua aanpak wordt – veelal in samenwerking met andere organisaties – gekozen voor:

- Wereldgebedsdag;
- Bijeenkomsten rondom spiritualiteit;
- Blogs en thema's ter overdenking;
- Cursussen en trainingen;
- Masterclasses.





3. Bestuurskracht en werving nieuwe leden en nieuwe bestuursleden

Een vereniging is zo sterk als haar bestuur. ZijActief is een vereniging van verenigingen. Afdelingen hebben gekozen om aan te sluiten bij ZijActief Limburg. Daarmee zijn we samen één grote vereniging. Het Kringbestuur als platform helpt om zaken snel af te stemmen, informatie te delen en elkaar te helpen.

Sterke besturen zijn van groot belang voor het instandhouden van de vereniging met een goed aanbod en daarmee voor de waarde die de vereniging heeft voor de plaatselijke gemeenschap, de mogelijkheden om samen te werken met anderen en daarmee te zorgen voor vitale kernen.

Op alle niveaus van de vereniging hebben wij te maken met vrijwillige besturen. Het zijn vrouwen die bewust hebben gekozen voor deze rol omdat ze de vereniging vooruit willen helpen, hun kwaliteiten en capaciteiten willen inzetten en het belangrijk vinden om voor hun leden van betekenis te zijn. Vrijwillige besturen zorgen enerzijds voor een grote mate van betrokkenheid en toewijding, maar anderzijds ook voor een grote mate van afbreukrisico als er geen nieuwe bestuursleden toetreden.

De afgelopen periode is ingezet op:

- Het maken van nieuwe statuten voor ZijActief Limburg en voor de afdelingen;
- Het maken van nieuwe reglementen voor ZijActief Limburg en voor haar afdelingen;
- Het beschrijven van bestuursprofielen voor werving bestuursleden;
- Op ondersteuning van afdelingen bij bestuurlijke vraagstukken;
- Uitwisseling van succesvolle aanpakken binnen afdelingen om tot vernieuwing, doorstart en/of samenwerking te komen;
- Scholing en training van nieuwe en zittende bestuursleden.

Bij veel van de vraagstukken, die er spelen bij besturen, zien we dat tijdig starten met werving van bestuursleden, zoeken buiten de bekende kring van bekende mensen, inzetten op alternatieve wervingsmethodes, zoeken naar andere vormen van organiseren binnen de vereniging etc. van cruciaal belang is om een oplossing te vinden.

De afdelingsondersteuners en het Service bureau hebben hierin een belangrijke rol. Ook trainingen en cursussen voor zittende besturen dragen bij aan bewustwording, de gevraagde noodzakelijke actie, het zoeken naar meer flexibiliteit in werkvormen, samenwerking binnen en buiten de vereniging van ZijActief en de gemeenschap waar zij deel van uitmaakt) en het zoeken naar alternatieve oplossingen. Het is hierbij van belang om het collectief/de gemeenschap te versterken.

ZijActief Limburg heeft de laatste jaren actief ingezet op scholing en coaching van haar besturen. Deze rol wordt voortgezet door de afdelingsondersteuners en het Kringbestuur.

Ledenwerving is voor iedere vereniging van cruciaal belang.

Hierbij onderscheiden wij de volgende elementen:

- Ledenwerving;
- Ledenbehoud;
- Versterken van regionale en plaatselijke netwerken;
- Het samenwerken met/overnemen van kleine verenigingen in Limburg en Brabant.

De afgelopen periode is actief ingezet op een onderzoek m.b.t. ledenwerving, het maken van wervingsmateriaal en het beschikbaar stellen van dit materiaal. Het onderzoek leverde vooral op, dat nieuwe leden het gemakkelijkst geworven kunnen worden door zittende leden. Zij zijn immers positief over ZijActief en kennen vaak de vrouwen die nog niet aangesloten zijn in hun gemeenschap.

Ook heeft ZijActief de eerste experimenten uitgezet om leden te werven via acties op social media gekoppeld aan interessante activiteiten van afdelingen. De grootste impact bij ledenwerving zit bij actieve afdelingen en het uitnodigen van gasten. Zij-Actief Limburg zal haar leden daarom nog meer stimuleren om blijvend activiteiten uit te zetten en positief open te staan voor gasten.

Ledenbehoud (behoud van afdelingen) is voor een vereniging even belangrijk als werven van nieuwe leden. Leden/afdelingen moeten het naar hun zin hebben bij Zij-Actief, gestimuleerd worden om actief deel te nemen aan afdelings- overstijgende activiteiten en projecten en invloed te hebben op de uitgezette koers en richting van de vereniging. De Kringen als platform van afdelingen hebben hierbij een belangrijke rol om voortijdig te signaleren en actie te ondernemen als er problemen en/of vragen zijn bij afdelingen.

Gesprekken met het bestuur van deze afdeling over de vraag en/ of mogelijke oplossingen zijn dan cruciaal.

Soms worden afdelingen (vaak in heel kleine kernen) te klein. Dan is het van belang om te zoeken naar samenwerking met andere afdelingen, samenwerking met andere besturen, flexibeler te gaan besturen, samen te gaan in kleine kernen met andere initiatieven etc. Kortom de diverse vraagstukken vragen om oplossingen op maat. De maatstaf hierbij is dus niet het behoud van de vereniging, maar het behoud van een goed en dekkend aanbod voor de leden/gasten.

Tenslotte staat ZijActief Limburg in deze nieuwe beleidsperiode open om samen te werken met kleinere verenigingen in Brabant en Limburg en ze toe te laten treden tot ZijActief Limburg. Soms biedt het opgaan in elkaar een oplossing, soms een echte samenwerking en soms een goed dekkend netwerk, waarbij je elkaar weet te vinden als het nodig is.

Ook zal ZijActief Limburg de samenwerking met Provinciale en landelijke verenigingen actief verkennen om voor leden de continuïteit op termijn te borgen.



Bestuurskracht ZijActief Limburg en werving nieuw bestuur en leden



Voortzetten

- Werving nieuwe leden en bestuursleden door afdelingen, Kringen en ZijActief Limburg;
- Werving nieuwe leden en bestuursleden promotioneel met steun van ZijActief Limburg;
- Scholing van bestuurders van afdelingen om rol beter te vervullen;
- Ondersteuning van besturen door afdelingsondersteuners en Servicebureau. Bespreekbaar maken van vraagstukken op niveau van de Kringen;
- Onderzoeken andere bestuursvormen, samenwerkingsvormen, netwerkenoverdracht van leden naar andere afdeling bij stoppen van afdeling door PB;
- Samenwerking tussen afdelingen en in sommige gevallen komen tot andere samenwerkingsvormen. Gesteund door Kringen;
- Onderzoeken samenwerking met andere partners en opgaan van partners in ZijActief Limburg door PB.



Nieuwe acties

- Onderzoeken samenwerking met andere partijen in Limburg en Nederland om op termijn de continuïteit te borgen. Actie door PB;
- Opzetten aanvullende acties voor werving leden en bestuursleden door werkgroep Informatie intern en extern.



4. Samenwerking binnen de vereniging en met andere organisaties

Als maatschappelijke organisatie zoekt ZijActief Limburg nadrukkelijk het contact op met organisaties om zich heen; lokaal, provinciaal, landelijk en zelfs internationaal. Bestaande samenwerkingsvormen worden geïntensiveerd; nieuwe samenwerkingsvormen worden geïnitieerd. Daarin zoekt ZijActief Limburg naar de gemeenschappelijke factor die zorgt voor verbinding. Vanuit die verbinding ontstaan gezamenlijke initiatieven, projecten en activiteiten, die leiden tot meerwaarde en een steviger aanbod in gemeenschappen.

In het Maatschappelijk Netwerk Limburg speelt ZijActief Limburg een belangrijke rol. Deze rol kan worden benut om een breder draagvlak te creëren voor de projecten van ZijActief en van de partners/gemeenten.

ZijActief staat daarbij ook open om met kleine organisaties in Limburg en Brabant samen te werken en ze toe te laten tot ZijActief Limburg. Deze samenwerking kan de vorm hebben van opgaan in, samenwerking of sterke netwerken, die collectief een thema oppakken.

ZijActief Limburg zal zelf actief kijken om relevante samenwerkingen aan te gaan en deze mogelijk op termijn – als continuïteitsvraagstukken gaan ontstaan om te zetten in een definitieve vorm.

Ook binnen ZijActief Limburg staat samenwerking centraal. Kringen stimuleren samenwerking tussen afdelingen en het opzoek gaan naar meer mogelijkheden voor allen.

Afdelingen zien steeds meer de meerwaarde van het samen met andere afdelingen organiseren van activiteiten en bijeenkomsten. Het verbreedt de horizon van een afdeling, maakt het makkelijker om een jaarprogramma samen te stellen en zorgt voor nieuwe inzichten. Daarbij is het belangrijk oog te houden voor mobiliteit van leden.

Soms kan het ook te verkiezen zijn om een deel van de activiteiten samen met een andere vereniging uit de gemeenschap te organiseren. Centraal blijft hierbij staan de aantrekkelijkheid en de kwaliteit van het aanbod voor leden en het versterken van gemeenschapszin en sociale cohesie.



Samenwerking bij ZijActief Limburg speelt zich af op meerdere niveaus:



Intern

- Samenwerking tussen ZijActief Limburg (Provinciaal bestuur en Servicebureau) en afdelingen/kringen;
- Samenwerking tussen afdelingen/Kringen onderling;
- Binnen een kleine gemeenschap het inzetten op samenwerking (geheel of gedeeltelijk) met andere verenigingen om het aanbod voor leden kwalitatief hoogstaand te houden



Extern

- Samenwerking met andere (vrouwen)organisaties (lokaal, provinciaal, landelijk en internationaal) door werkgroep samenwerking;
- Samenwerking met andere (maatschappelijke) organisaties/verenigingen (lokaal, provinciaal, landelijk en internationaal);
- Samenwerking op regionaal gemeentelijk niveau om samen maatschappelijke vraagstukken te agenderen en in acties naar de doelgroep om te zetten;
- Onderzoeken verdere samenwerkingsvormen voor ZijActief Limburg op provinciaal en landelijk niveau door PB.



5. Service aan onze leden en lidmaatschapvoordelen

Door de omvang van het Service bureau zal de inzet vooral gericht zijn op het bevorderen van zelfstandig handelen (zelfmanagement) van afdelingen en Kringen. Het Provinciaal Bestuur en haar werkgroepen heeft een belangrijke taak om te zorgen voor de goede randvoorwaarden. De autonomie van afdelingen staat voorop.

Afdelingen dienen zoveel mogelijk gefaciliteerd te worden, zodat zij professioneel en zelfstandig te kunnen handelen. Om deze reden is het ook van belang om te weten wat er speelt.

In de verbinding met afdelingen, kringbestuur en Pb liggen de hoofdactiviteiten vooral op:

- Korte hulp bij vragen;
- Het voeren van de ledenadministratie voor het collectief van ZijActief Limburg;
- Het voeren van correspondentie intern en extern;
- Het voeren van de financiële administratie van ZijActief Limburg in afstemming met de penningmeester;
- Het ondersteunen van activiteiten aanbod op het niveau van ZijActief Limburg;
- Het verzorgen van informatie aan leden en besturen over activiteiten en belangrijke ontwikkelingen (in samenwerking met de werkgroep Informatie intern en extern);
- Het organiseren van scholing met externe partijen om samen meer kennis voor afdelings- en kringbestuurders te faciliteren;
- Onderhoud bestureninformatie (intranet op de website);
- Het goedkeuren van Masterclasses;
- Het uitzoeken van specifieke beleidsthema's.

De laatste jaren is een beweging ingezet om afdelingen op maat te ondersteunen en te coachen. Dit wordt verder versterkt door nog meer servicegericht te werk te gaan, zowel vraag gestuurd als aanbodgericht. Naast het service bureau werkt ZijActief Limburg met de werkgroep Afdelingsondersteuning en Ontwikkeling. Deze werkgroep heeft een belangrijke taak in het onderhouden en initiëren van nieuwe initiatieven t.b.v. service aan leden. Zij initiëren jaarlijks:

Zij initiëren jaarlijks:

- Het updaten en vernieuwen van de kennisbank en de sprekerslijst;
- Het organiseren van de bestuurders-dag (al dan niet in samenwerking met externe partijen);
- Het updaten van de jubilarissen en de jubilerende afdelingen en het zorgen voor passende presentjes in samenwerking met de werkgroep Informatie intern en extern;
- Het updaten en verder uitbouwen van lidmaatschapvoordelen. Dus individueel voordeel bieden, waarmee ZijActief aantrekkelijker is voor bestaande en nieuwe leden.

Wat kan ZijActief Limburg bieden?

- Bestuurlijke ondersteuning en kaders voor het besturen van de afdeling;
- Vernieuwende ideeën voor activiteiten, onderwerpen en sprekers;
- Uitwisseling van succesverhalen;
- Ledenvoordelen;
- Vraag gestuurde ondersteuning;
- Provinciale activiteiten, zoals scholing, masterclasses en bijeenkomsten.



6. Financiën en een eerlijke en rechtvaardige prijs voor onze activiteiten

De inkomsten en uitgaven van ZijActief voor de komende jaren zijn doorgerekend in een meerjarenbegroting. Als sinds vele jaren werkt ZijActief Limburg met een sluitende begroting. Op verzoek van afdelingen is bewust ingezet om activiteiten en aanbod te versoberen. Daarmee wordt niet minder georganiseerd, maar is er scherp gekeken om activiteiten en aanbod, die vrij hoog in de kosten zaten, te schrappen en te kiezen voor een andere aanpak.

Daarmee voert ZijActief nu tegen minder kosten dezelfde activiteiten uit. ZijActief kiest voor nu en in de toekomst niet voor “de kaasschaafmethode”. Dit leidt uiteindelijk tot een verarming en verschraling van het aanbod en de dienstverlening.

ZijActief Limburg wil zich blijvend inzetten op een kwalitatief goed aanbod en een kwalitatief goede service en ondersteuning. Dit betekent, dat er ook een rechtvaardige kostprijs is voor de activiteiten. Dit gesprek is ZijActief Limburg – door de stevige kostenstijging in 2022 en 2023 – met haar afdelingen al aangegaan. Ook afdelingen komen een eerlijke prijs te vragen voor hun activiteiten.

In dat perspectief zal ZijActief Limburg en haar afdelingen actief inzetten om aanvullend geld te verwerven voor leden (vermindering of niet betalen van contributie) (Stichting Leergeld voor Volwassenen, een beroep doen op mogelijkheden bij gemeenten en de provincie) en voor activiteiten waardoor het totale aanbod betaalbaar blijft (samenwerking met gemeenten, andere ((maatschappelijke)) organisaties, het verwerven van aanvullende subsidie en het verrichten van activiteiten die geld voor de vereniging opleveren). ZijActief Limburg zet daarmee een traject in om afdelingen zelf te motiveren om aanvullend geld te verwerven.

Door de diverse bijdragen aan ZijActief Limburg (subsidie, sponsorgelden, gemeentelijke en provinciale bijdragen kan de bijdrage in het algemeen lager blijven en kan specifiek voor leden, die onvoldoende geld hebben, gekeken worden naar ondersteuning vanuit provincie en gemeenten.



Inkomsten

De inkomsten van ZijActief bestaan uit verschillende componenten:

- **Contributie:** Leden betalen jaarlijks een contributie voor het lidmaatschap. De contributie wordt jaarlijks verhoogd met de inflatiecorrectie (CBS indexering), die de overheid voorschrijft. Leden, die de contributie niet in 1x kunnen betalen, kunnen een verzoek indienen voor een betaling in twee termijnen. Van belang is om in te zetten op de verkenning of er meer mogelijkheden zijn voor korting of compensatie door gemeenten en/of ziektekostenverzekeraars (zie ledenvoordeel en contract met CZ en VGZ).
- **Inkomsten uit activiteiten:** ZijActief Limburg heeft een traditie om de leden een kostendekkende bijdrage te vragen voor activiteiten (dit betreft uitsluitend de kosten voor de activiteit – bijvoorbeeld lunch en niet de organisatiekosten).
- **Inkomsten als maatschappelijke organisatie:** Als maatschappelijke organisatie ontvangt ZijActief een bijdrage voor haar activiteiten van de Provincie Limburg. Hiervoor verplicht zij zich om gevraagde activiteiten uit de Sociale Agenda actief uit te voeren en waar het kan nauw samen te werken met de andere maatschappelijke organisaties in Limburg. Om deze reden kan ZijActief meer van betekenis zijn voor haar leden.

De afgelopen jaren is als eerste experiment bij ZijActief Limburg succesvol ingezet op werving van subsidies voor projecten. De afdelingen van ZijActief kennen al een lange traditie om kleine bedragen voor sponsoring van activiteiten te vragen aan bedrijven, door mee te doen aan de Rabo clubactie en in afstemming met gemeentelijk beleid bepaalde thema's met een vergoeding in te vullen.

ZijActief Limburg wil in de komende periode – met een aanvullende werkgroep – extra inzetten op verwerving van extra middelen door:

- Gezamenlijk projecten op te zetten met andere organisaties (op provinciaal, kring en afdelingsniveau);
- Aanvullend te tenderen voor subsidies (al dan niet in samenwerking met andere organisaties);
- Te onderzoeken of advertentie-inkomsten tot de mogelijkheden behoren;
- Te onderzoeken of inkomsten uit fondsenwerving tot de mogelijkheden behoren;
- Ludieke acties uit te zetten voor fundraising;
- In navolging vanuit de Stichting leergeld te onderzoeken of deze vergoeding ook van toepassing verklaard kan worden voor volwassenen om meer en actiever mee te kunnen doen aan het maatschappelijk leven;
- Afdelingen te helpen om binnen gemeenschappelijke plannen te komen tot aan subsidie aanvragen.

Uitgaven

Op alle lagen van de vereniging wordt verantwoord financieel beleid gevoerd en wordt gewerkt met sluitende begrotingen. Ter verantwoording wordt gewerkt met een verantwoording over het gevoerde beleid en een accountantsverklaring of een degelijke kascontrole op afdelingsniveau.

Er wordt een continuïteitsreserve aangehouden van 1,5 maal de contributie van de vereniging.

Financiën en een eerlijke en rechtvaardige prijs voor onze activiteiten

De inkomsten van ZijActief bestaan uit verschillende componenten:

Een discussie en verdere verheldering over de opbouw van de contributie voeren met afdelingen. Verheldering in de opbouw bij afdelingen en bij ZijActief Limburg. De norm voor verhoging van contributie in de komende 4 jaar is de landelijke indexering van CBS (vastgesteld in augustus van ieder jaar).

Afdelingen helpen om zelf subsidieaanvragen te kunnen doen (format, aanpak, verantwoording)



Inkomsten

- Voorzetten contributie afdelingen, bijdrage activiteiten en bijdrage op basis van maatschappelijke organisatie;
- Inzetten op verwerven van aanvullend geld door:
 - Subsidies
 - Fondsenwerving
 - Advertentievergoedingen
 - Bijdragen van gemeenten
 - Fundraising
 - Rabobank clubactie etc.



Uitgaven

- Transparant en verantwoord financieel beleid voeren op afdelingsniveau en niveau van ZijActief Limburg
- Voldoende financiële buffer (1,5 inkomsten op jaarbasis)



Vertaalslag naar werkplannen

Om uitvoering te geven aan dit beleidsplan, werken we met projectgroepen die we in principe voor de duur van de beleidsperiode (2025 t/m 2028) samenstellen. Een aantal van de huidige projectgroepen blijft bestaan. Zij krijgen een nieuwe opdracht mee. Ook kan het zijn dat de samenstelling van projectgroepen verandert. De nieuwe accenten in dit beleidsplan vragen om nieuwe projectgroepen.

We stellen de volgende werkgroepen voor:

- Werkgroep: Informatie intern en extern;
- Werkgroep: Ontmoeten en Ontplooien;
- Werkgroep: Samenwerking met derden;
- Werkgroep: Continuïteit en Ledenwerving;
- Werkgroep: Afdelingsondersteuning en Ontwikkeling.

Activiteiten in het kader van de professionalisering van Bestuur (o.a. jaarlijkse evaluatie) en afspraken over samenwerkingen komen op de agenda van het PB en worden collectief besproken.

Elke projectgroep wordt aangestuurd door een lid van het Provinciaal Bestuur. Deze structuur zorgt ervoor dat het Provinciaal bestuur dicht bij de ontwikkelingen in de projectgroepen staat en de continuïteit wordt geborgd.

De projectgroepen definiëren en bespreken de inhoud van de projecten in het Provinciaal bestuur. In de projectplannen wordt een duidelijk tijdspad opgenomen, evenals een begroting. Deze worden goedgekeurd door het Provinciale bestuur. Daardoor ontstaat er binnen de gemaakte afspraken handelingsruimte voor de desbetreffende projectgroep. Dit zorgt voor duidelijke kaders en stelt het Provinciaal bestuur in staat de ontwikkelingen te monitoren en waar nodig bij te sturen.

Jaarlijks stelt het Provinciaal bestuur de werkplannen (jaarplannen) op. Op het einde van het jaar legt zij verantwoording af over haar activiteiten en uitgaves.

We zijn op weg naar een toekomstbestendige vrouwenorganisatie, die flexibel en resultaatgericht te werk gaat. Klaar om de komende decennia een rol van betekenis te spelen voor alle vrouwen in Limburg. Samen onderweg naar 100! Met elkaar zijn wij ZijActief Limburg en werken we aan een vereniging die als dé vrouwenorganisatie van de toekomst verder kan! **SAMEN – Zij aan zij!**



ZijActief Limburg

Steegstraat 5, Postbus 960
6040 AZ, Roermond

T 04750 38 17 81

E zijactief@zijactieflimburg.nl

I www.zijactieflimburg.nl

September 2024

provincie
Limburg



Deze uitgave is mede mogelijk dankzij een bijdrage van de Provincie Limburg.