



## Besturen

Zoals enkele edities geleden beloofd, hebben we de besturennieuwsbrief vernieuwd. En dan bedoelen we niet de vormgeving, maar inhoudelijk. Enkele afdelingen gaven het aan dat het prettig zou zijn als er wat meer tips of achtergrondartikelen zouden komen over het besturen van een vereniging. Daar kunnen wij ons helemaal in vinden en met ingang van dit nieuwe jaar, publiceren we dus ook in elke editie een thema-artikel dat is gericht op het goed uitvoeren van uw bestuurstaken. In deze editie concentreren wij ons op het zoeken en vinden van nieuwe bestuursleden. In veel afdelingen is dat een groot probleem. En dat is zeker niet alleen zo bij ZijActief; het is een fenomeen dat in veel traditionele verenigingen aan de hand is. Dat is echter geen reden tot paniek. De afdeling Klimmen laat bijvoorbeeld zien hoe zij maar liefst drie bestuurders wisten te werven door zich buiten de gebaande paden te begeven en een andere, creatieve methode toepaste. En met succes! Ook het artikel op pagina 2 uit het blad Bestuur Rendement, waarop het servicebureau is geabonneerd, is hopelijk inspirerend om het werven van bestuursleden als serieuze en continue bezigheid te zien. Wacht dus niet totdat het te laat is, maar denk vooruit! Ook als het in uw bestuur nog prima reilt en zeilt.

Uiteraard vindt u ook weer diverse programmatips en kunt een verslagje lezen van de afdeling Venlo, waarvan een aantal leden de Centrale Sterilisatieafdeling van het ziekenhuis bezocht. Want ook dat is ZijActief; niet alleen lezingen of workshops op uw eigen locatie, maar ook erop uit!

Tot slot kondigen we graag de netwerkbijeenkomst 'Moedernacht' aan op donderdag 28 april van 19.30 tot 22.00 uur in Baexem. Meer informatie volgt; houd de datum alvast vrij in uw agenda!

Veel plezier met lezen én met besturen!

Servicebureau ZijActief Limburg

## Hart voor Vrouwen groot succes



Maar liefst 260 leden en andere geïnteresseerden bezochten het zeer interessante symposium 'Hart voor Vrouwen' op maandagmiddag 14 februari. De rake woorden van topwetenschappers AngelaMaas en Yvonne Winants, maar ook de tips in de diverse workshops, waren voor veel vrouwen een eye-opener. Het symposium heeft ook wat losgemaakt in de media. Zo heeft Dagblad de Limburger, waarvan de hele middag een journalist aanwezig was, op woensdag 16 februari een uitgebreid artikel geplaatst dat een goed beeld schetst van enerzijds het symposium en anderzijds de ernst van het feit dat hartklachten bij vrouwen doodsoorzaak nummer één zijn. Ook televisiezender L1 had interesse voor het

onderwerp en nodigde werkgroepvoorzitter Marij Cox en ervaringsdeskundige Lucia van Oerle uit Panningen uit om op de avond van het symposium live in de uitzending te komen. Daar werd wederom het onderwerp heel krachtig neergezet, maar zeker ook de rol die ZijActief Limburg speelt in het zorgen voor bewustwording bij de Limburgse vrouwen.

Op onze site [www.zijactief limburg.nl](http://www.zijactief limburg.nl) vindt u een verslag van het symposium, een link naar het artikel in Dagblad de Limburger en een link naar het item in L1 LT bij L1. Daarnaast vindt u in de fotogalerij een serie foto's van het symposium.



## Filmavond 'Sonny boy' in Panningen al uitverkocht!

De filmavond van ZijActief Limburg voor de opening van de Week van ZijActief mag rekenen op veel belangstelling. Sterker nog: bioscoop DOK6 Panningen zit al helemaal vol! Zelfs een tweede zaak is uitverkocht. Er

zijn nog enkele plaatsen in de bioscoop van Foroxity in Sittard-Geleen, waar ook een extra zaal is geboekt. Meld u dus snel aan; de uiterste aanmelddatum is 7 maart en ook hier geldt: vol is vol! Meer info op de site.

## Veel belangstelling cursusaanbod bestuursleden

**Twee cursussen voor voorzitters: ze zijn helemaal volgeboekt! Een goed teken, het laat zien dat de bestuurders van ZijActief Limburg hun taken serieus nemen, maar ook willen leren en zich ontwikkelen. En ontplooiing is per slot van rekening één van de pijlers van ZijActief Limburg.**

"Er kwamen zelfs al aanmeldingen binnen voordat de uitnodiging de deur uit was", zegt Joke van Rooijen van het servicebureau. "Heel positief! Na de uitnodiging liepen de aanmeldingen zo snel, dat we meteen een tweede bijeenkomst hebben gepland in september. Ik denk dat het onderwerp veel mensen aanspreekt. We hebben dit jaar namelijk gekozen voor het thema conflicten en hoe je daar als voorzitter in kunt bemiddelen. En er komen altijd vroeg of laat wel

eens (verborgen) conflicten voor binnen een vereniging." Een andere reden voor de grote belangstelling kan ook het tijdstip zijn. "Dit jaar geven we de cursus 's middags van 14.00 tot 19.00 uur. Wellicht dat dit voor velen beter uitkomt. Ook zijn het nu provinciale cursussen, wat bestuursleden de mogelijkheid biedt om bestuurders uit andere kringen te ontmoeten."

### Cursus secretarissen

Ook de cursus voor secretarissen op 20 april mag nu al op een grote interesse rekenen. "Er zijn nu flink wat aanmeldingen en ook hiervoor wordt een tweede bijeenkomst gepland. Het is een hele praktische cursus met het onderwerp 'Efficiënt werken'. In deze cursus leren secretarissen een agenda opstellen, een uitnodiging maken en er wordt aandacht besteed aan e-mailverkeer."

## Tips voor het werven van talentvolle jonge bestuurders

(bron: bestuur rendement 9-2010)

Grote kans dat de haarkleur zilvergrijs in uw bestuur royaal vertegenwoordigd is, want verreweg de meeste non-profitbestuurders behoren tot de leeftijdscategorie van de 50-plussers. En natuurlijk is het ook best een geruststellende gedachte dat uw organisatie wordt bestuurd door mensen met veel levens- én bestuurlijke ervaring. Aan de andere kant is wat jeugdig elan zeker geen overbodige luxe. Niet alleen krijgt u zo wat meer 'evenwicht' in de samenstelling van uw bestuur, maar ook met het oog op de opvolging is het een must om jong talent te werven. Maar hoe pakt u dat aan?

Er wordt vaak te weinig nagedacht over verbetermogelijkheden binnen het bestuur én over de opvolging van de zittende bestuursleden. Met name dat laatste kan de sector in de nabije toekomst flink gaan opbreken. In de komende tien jaar zullen er namelijk tienduizenden (!) oudere bestuurders afzwaaien. En gezien de groei van de non-profitsector moeten er niet evenveel, maar zelfs méér bestuurders worden gerekruteerd. En juist het vinden van goede jonge bestuurders is voor veel organisaties een probleem. Deze ontwikkeling is misschien wel één van de grootste risico's voor de groei van de non-profitsector. Het is daarom van belang dat uw organisatie op zeer korte termijn beleid gaat ontwikkelen voor het interesseren van potentiële jonge bestuursleden.

### Twee fabels helpen we graag om zeep:

#### **Fabel 1: Jonge mensen zijn niet maatschappelijk betrokken en willen daarom niet in een bestuur**

Het klopt dat jongeren van vandaag veel lastiger te porren zijn voor het lidmaatschap van 'oude' organisaties als een vakbond, een goed doel of een politieke partij. Maar dat wil zeker niet zeggen dat ze niet betrokken zijn. Zij willen liever hun maatschappelijk ei kwijt in kleine clubjes en projecten waarbij ze persoonlijk betrokken kunnen zijn. De oudere generaties geloven in bescherming en zekerheid van bovenaf. Generatie X (de mensen die geboren zijn tussen 1960 en 1980) – en zeker generatie Y (geboren na 1980) – denkt in kansen, nieuwe verbindingen en open netwerken, van onderaf. Het probleem zit 'm dus niet in het feit dat jonge mensen niet betrokken zijn, maar wel in hun afkeer van topdown organisatiestructuren, waarvan een bestuursorgaan een typisch voorbeeld is. Denk daarom na over nieuwe vormen van participatie, zowel op uitvoerend als op bestuurlijk vlak. Zorg ervoor dat uw organisatie aantrekkelijk wordt voor jongeren.

#### **Fabel 2: Jonge mensen zijn veel te druk met werk en gezin en hebben geen tijd voor bestuursfunctie**

Het klopt dat veel jonge mensen moeite moeten doen om al hun zakelijke en persoonlijke bezigheden zo efficiënt mogelijk te combineren. Maar door de nieuwe mogelijkheden die het internet biedt en door nieuwe werkmethodes, slagen ze daar vaak heel goed in. Het zogenaamde 'Nieuwe Werken' is een combinatie van het toepassen van Web 2.0, het gebruikmaken van nieuwe technologieën, slimmer, efficiënter en effec-

tiever werken, een flexibele omgang met werktijden, meer eigen verantwoordelijkheid en meer overlaten aan de eigen creativiteit en oplossingsgerichtheid. De bestuurders van de toekomst zijn in hun dagelijks werk vaak gewend aan een dergelijk flexibele manier van werken. Het laat zich raden dat u de manier waarop uw (bestuurs) organisatie is ingericht daarop moet aanpassen.

### Mogelijkheden

U kunt onder meer de volgende mogelijkheden benutten om talentvolle jonge bestuurders aan te trekken:

#### **Start intern**

Begin met zoeken in uw eigen organisatie en kijk hierbij ook naar uw vrijwilligersbestand. Deze mensen hebben al een aansluiting met uw organisatie én passie voor uw zaak.

#### **Spread the word**

Laat mensen weten dat u bestuursleden aan het werven bent. Naast de algemene werwingmethoden (mond-tot-mondreclame, nieuwsbrieven) kunt u ook andere media gebruiken. Houd in gedachten dat jonge mensen vooral online middelen gebruiken om meer te weten te komen over uw organisatie. Zet dus ook op uw website de vacature(s). Beschrijf daarbij de mate van inzet en de vaardigheden die u zoekt.

#### **What's in it for them?**

Communiceer vooral ook de voordelen voor (potentiële) bestuurders, zoals kennis verwerven, het opbouwen van het cv, het uitbreiden van het eigen netwerk en het ont-

wikkelen van leiderschapsvaardigheden. Moedig de huidige leden van het bestuur aan om ambassadeurs te worden door hun positieve ervaringen te delen met anderen, bijvoorbeeld in hun netwerk.

#### **Formaliseer het proces**

Het is sterk aan te raden om taakomschrijvingen en een besturenhandboek op te stellen (voor zover u dit nog niet heeft), zodat kandidaten achteraf niet voor – onaangename – verrassingen komen te staan. U kunt ook een 'jongerenbestuur' of adviserende groep van meerdere jongeren instellen, die zonder de directe druk van verbintenissen, stem- en besluitvorming wel kennis kunnen maken met uw organisatie. Op deze manier kunt u meteen genieten van hun nieuwe ideeën en invalshoeken.

#### **Coaching**

Nieuwe bestuursleden die geen of nauwelijks ervaring hebben op bestuursvlak, kunt u ondersteunen bij onderwerpen als financiën, toezicht, groepsdynamiek en besluitvorming door op regelmatige basis sessies te organiseren over deze onderwerpen. Dit maakt het werk voor deze mensen ook extra interessant. Ze steken er immers iets van op, dat ze ook op andere plekken kunnen gebruiken.

#### **Inspanning**

Het is belangrijk te realiseren dat het aantrekken van talentvolle jonge bestuurders geen eenmalige actie moet zijn, maar een doorlopend proces. U zult op constante basis moeten werken aan het aantrekkelijk maken van uw bestuursorganisatie voor een nieuwe generatie talent.



### “De steun van de leden is een grote eer”

**Nieuwe bestuursleden werven, voor veel afdelingen lijkt het maar niet te willen lukken. Maar... gelukkig zijn er ook afdelingen die het heel succesvol hebben aangepakt. In deze serie willen we graag laten zien dat met een dosis creativiteit en vooral doorzettingsvermogen het toch mogelijk is om nieuw bloed in het bestuur te pompen. Belangrijk hierbij is om vroegtijdig te signaleren dat er wellicht knelpunten aankomen. En niet te wachten met het inschakelen van hulp, want voor u het weet, is het te laat!**

In deze eerste editie is het woord aan Marij Bruls, secretaris van de afdeling Klimmen. Met een creatieve, maar eenvoudige methode werden er maar liefst drie aspirant-bestuursleden geworven. Waardoor de toekomst er voor deze actieve afdeling er opeens een heel stuk zonniger uitziet. Het idee kreeg ze van Leny Souren uit Margraten en ook in Gronsveld werden op een soortgelijke manier vijf nieuwe bestuursleden geworven. Marij vertelt.

“Dit jaar stopt onze voorzitter”, steekt Marij van wal. “We hadden al diverse mensen benaderd om in ons bestuur plaats te nemen, maar dat leverde helaas geen resultaat op. Wat we hebben gedaan is om op een drukbezochte ledenavond kleine briefjes uit te delen. Ik heb ze eerst met een luchtig praatje warm gemaakt en ze gevraagd om op het briefje de naam – of namen – te schrijven van vrouwen die zij geschikt zouden vinden voor een bestuursfunctie. Eén mevrouw vroeg meteen: ‘mag ik ook ‘ik’ erop zetten?’ Waarop ik zei: natuurlijk mag dat,

graag zelfs, maar dan natuurlijk wel met je eigen naam eronder!”

#### Vereerd

“Zelf ging ik de briefjes ophalen met de gedachte ‘het zal wel niets worden’”, zegt Marij eerlijk. “Maar dat had ik toch echt verkeerd ingeschat! Op elk briefje stond minimaal één naam. Sommigen wisten de namen van geschikte kandidaten niet, maar maakten een treffende omschrijving. Na de activiteit zijn we meteen gaan turven en maakten we een top drie. Eén mevrouw had negen stemmen, de tweede acht en de derde zeven. Daar zat trouwens de mevrouw die ‘ik’ had opgeschreven ook bij. De dag erna hebben we hen meteen gebeld; zoiets moet je natuurlijk meteen opvolgen. De reacties waren heel positief, ze voelden zich vereerd om door zoveel mensen aangewezen te worden. Met hen hebben we een afspraak gemaakt om hen goed voor te bereiden. En ze gaven alle drie aan om het een jaar te willen proberen. Ik vond de uitkomst absoluut verrassend. Eén mevrouw hadden we namelijk

al een paar keer gevraagd. Maar nu ze de steun kreeg van de leden, vond ze dat een grote eer en wilde ze graag proberen om deze verwachting waar te maken.”

#### Jaartje wennen

“Dit eerste jaar willen we de nieuwe bestuursleden laten zien wat ZijActief inhoudt”, vervolgt Marij. “Onze ervaring is dat je daar het eerste jaar wel voor nodig hebt, zodat je alle seizoenen een keer kunt meemaken. Ook benutten we dit jaar om te kijken wat de ambities van de nieuwe bestuursleden zijn en waarmee zij affiniteit hebben”, gaat Marij verder. “Voor de functie van voorzitter zijn twee mogelijke kandidaten uit het bestaande bestuur, waaronder ikzelf. Het ligt er een beetje aan wat de nieuwe mensen graag willen doen, dan kan ik of mijn collega-bestuurslid doorschuiven naar de functie van voorzitter. We hebben inmiddels één keer met dit nieuwe bestuur vergaderd en dat was heel leuk. Je merkt dat er meteen nieuwe ideeën op tafel komen. Ik heb er dan ook het volste vertrouwen in!”

## Uit de afdeling...

**Op woensdag 15 december stonden zes dames van de afdeling Venlo paraat in het VieCuri ziekenhuis in Venlo voor een rondleiding. Ze werden welkom geheten door Lenie, een lid van ZijActief Venlo. Ze is in opleiding op de Centrale Sterilisatie Afdeling (CSA), waar vuile instrumenten worden gereinigd. Voor haar studie geeft ze een rondleiding om zo de afdeling te profileren. En daar maakten de dames van de afdeling Venlo graag gebruik van!**

“We begonnen in de ‘vuile ruimte’”, zegt afdelingssecretaris Ria Fitten. “Hier komen de vuile spullen binnen. Ze worden in gesloten transportkarren aangeleverd. De instrumenten van de operatiekamers, dagverpleging en de poliklinieken halen ze zelf op. De instrumenten van het VieCuri in Venray, de huisartsenpost en derden worden aangeleverd. De instrumenten worden opengelegd en voorgereinigd. Dan gaan de sets op de beladingswagens van de wasmachine. Via een transponder in de computer kunnen de sets worden ingelezen. Een volgsysteem, Navision, zorgt ervoor dat we de instrumenten kunnen volgen en zien waar ze zich op dat moment bevinden. De instrumenten gaan in de wasmachine waar ze worden gereinigd en gedesinfecteerd. Het programma duurt ongeveer een uur. Sommige instrumenten worden handmatig gereinigd en daarna met alcohol afgedaan.”

#### Schoon

“Via een sluis gaan ze naar de schone ruimte”, gaat Ria verder. “Voordat we hier naar binnen mogen, krijgen we een schort en slofjes aan en een muts op. Zodra de wasmachine klaar is, gaat de deur van de wasmachine in de schone ruimte open en kun-

nen de instrumenten eruit worden gehaald. De schone instrumenten worden verdeeld over diverse tafels, die zijn bedoeld voor de verschillende afdelingen. Omdat de sets zijn gemerkt, weten medewerkers precies waar ze terecht moeten komen. Wederom worden de sets ingelezen in de computer. Op het beeldscherm verschijnt hoe deze sets weer moeten worden gemonteerd en ingelegd. Ze worden gecontroleerd op het functioneren, of alles goed is gereinigd en of er onderhoud nodig is. Op een inpaktafel worden ze vervolgens verpakt. Nadat ze zijn gestickerd gaan de instrumenten op naar een volgende procedure, waar ze ontsmet worden en wederom gescand. In de steriele ruimte wordt tot slot nog gecontroleerd of het proces goed is verlopen. Met een houdbaarheidsdatum erop worden ze verdeeld over de afdelingen.”

#### Vele handen

“Al met al is ieder instrument door vele handen gegaan en

ik had niet gedacht dat er zoveel controle op zou zijn”, vertelt Ria. “Als het proces goed is verlopen, volgt de laatste stap in het volgsysteem: de instrumenten worden via de computer vrijgegeven. In gesloten transportkarren gaan ze naar de juiste plek. Het was voor ons allemaal een hele interessante rondleiding. Lenie, bedankt en succes met je opleiding!”



## ZijActiefjes

### Presentatie zorgaanbieder SGL

SGL is een AWBZ-erkende zorgaanbieder die wonen, begeleiding bij wonen, revalidatie en dagactiviteiten biedt aan mensen met een lichamelijke en/ of visuele beperking en/ of niet aangeboren hersenletsel. Nicole Sillekens geeft graag een presentatie over wat SGL allemaal te bieden heeft. Dit kan ook worden gecombineerd met een rondleiding op één van de locaties. Kijk op [www.sgl-zorg.nl](http://www.sgl-zorg.nl) voor meer informatie of mail naar Nicole Sillekens: [nsillekens@sgl-zorg.nl](mailto:nsillekens@sgl-zorg.nl).

### Rondleiding Historische Groentehof Beesel

Jac Nijskens van De Historische Groentehof en zijn team proberen vergeten groenten weer een plaats te geven. Tegenwoordig wordt ervan uitgegaan dat gezondheid iets vanzelfsprekend is en dat alles op het gebied van voeding maakbaar is. Met vergeten groenten ontmoet u de authentieke zaken van weleer. Tijdens een rondleiding passeert u met Buggenummer Muuskes, Brave Hendrik, Huttentut en Heilige Boontjes bekende momenten in onze vaderlandse geschiedenis. Het is leuk, leerzaam en u kunt ook heerlijk smullen! Een rondleiding kost 5 euro per persoon inclusief koffie & thee en duurt ongeveer één uur. Voor 3,50 extra is er een rondleiding met soep en brood. Er zijn ook proeverijen, diners en kookworkshops mogelijk. Daarnaast zijn er lezingen mogelijk op uw locatie. Kijk op [www.vergetengroenten.nl](http://www.vergetengroenten.nl) of mail naar [info@vergetengroenten.nl](mailto:info@vergetengroenten.nl).

### Elckerlijc: een toneelspel met diepgang

Elckerlijc is een uniek toneelspel waarin een serieuze zaak wordt behandeld, namelijk de dood. Helaas hebben we er maar al te vaak mee te maken. Elckerlijc drukt ons met de neus op de feiten, hou zouden wij reageren als wij zelf eenmaal met dood worden geconfronteerd? Een spel met diepgang dat zeker aandacht verdient. Muziek speelt een belangrijke rol in de voorstelling. Soms om een scène extra lading te geven, soms een moment van bezinning. De uitvoeringen vinden plaats op 8, 9, 10, 15, 16 en 17 april in de kerk van Evertsoord (gemeente Horst aan de Maas). Aanvang is 20.00 uur en de entree bedraagt € 10,-. Meer informatie via Sjaak Adriaanssen: [info@stichtingiedereen.nl](mailto:info@stichtingiedereen.nl) of 06-19263975.

### Koninginnedag 2011 in Thorn en Weert

Koninginnedag wordt dit jaar in het Witte stadje Thorn en Weert gevierd. Speciaal voor het Koninklijk bezoek heeft Historisch Toeristisch Bureau Maria Bonten twee unieke Oranje arrangementen samengesteld voor zowel Thorn als Weert over 'Dames met klasse'. De arrangementen worden in nauwe samenwerking met Kasteelhoeve de Grote Hegge in Thorn en Hostellerie Munten in Weert gepresenteerd. Het arrangement in Weert krijgt landelijke publicatie in het Royaltyblad Vorsten (editie maart). Meer informatie op de geheel vernieuwde website. [www.mariabonten.nl](http://www.mariabonten.nl) Tel. (0495) 56 33 54.

### Verenigingsavonden Rabobank Centraal Zuid-Limburg

Voor het tweede jaar op rij organiseert Rabobank Centraal Zuid-Limburg haar Verenigingsavonden. Deze vinden plaats op donderdag 14 april in sporthal De Oirsprong in Oirsbeek en op dinsdag 19 april in sporthal De Hoven in Margraten. Doe een aanvraag voor ondersteuning en meld u aan. Let op: in 2011 is deelname aan de Verenigingsavond voorwaarde voor een donatie.

### Diverse workshops van Praktijken voor Counseling en Coaching

Wat dacht u van een workshop 'vrouw-zijn is geweldig!', of 'wie ben ik eigenlijk'? Een workshop 'ik houd van jou' die een warme douche is voor uw relatie of oefenen met 'de kunst van communiceren' en ontspannen tijdens een workshop 'weg met die stress'. Het kan allemaal bij de Praktijken voor Counseling en Coaching of op uw locatie. Kijk voor meer informatie op [www.chemindefer.nl](http://www.chemindefer.nl) of [www.unfold-counselling.nl](http://www.unfold-counselling.nl)

### Lezing: Vrouw in de kunst

Beeldend kunstenaar en docent beeldende kunst en vormgeving Dorieke heeft een lezing ontwikkeld speciaal voor de vrouwenvereniging in haar dorp 'Vrouw in de kunst'. Deze lezing werd met groot enthousiasme ontvangen en nu wil ze graag ook in andere afdelingen haar lezing geven. De lezing verhaalt over de vrouw als onderwerp in de kunst door de eeuwen heen, de grote inspiratiebron voor vele kunstenaars, maar werpt daarna een kritische blik op de kunsthistorie in een zoektocht naar de vrouwelijke makers van deze kunst. Een inspirerend verhaal, dat bol staat van de ongelijkheden, taboes en interessante anekdotes over wat vrouwelijke kunstenaars zoal deden om toch door te dringen in een mannelijk bolwerk. Voor meer informatie: [info@dorieke.nl](mailto:info@dorieke.nl).

### ART + FASHION bij Kunstproeven in Stein

In kunstwinkel/ galerie Kunstproeven in Stein is een expositie te zien van verrassende, handgemaakte textielcreaties. Kleding, hoeden, kussens en tassen, maar ook interieurproducten worden gecombineerd met de kunst uit de vaste collectie van Kunstproeven. Tijdens de expositieperiode wordt een aantal creatieve workshops gegeven. Ook zijn excursies voor groepen mogelijk. Voor meer informatie: [www.kunstproeven.nl](http://www.kunstproeven.nl).

### Overleden leden

Eijsden	M.M.G. Rouschop-Huynen
Helden	G.W.M. Hover
Klimmen	E.C. Valkenberg-Linden
Maasbracht-Beek	Mevr. Wilms
Mechelen	M. Slenter-Schuurman?
Meijel	W.L. Thijsen-Engels
Nuth	M. Cremers-Clahsen
Roerstreek	A.E. Den Dekker-Moors
Tungelroy	H.M.F. Henderikx-Klusgens

## Programma

16 maart 2011

Filmavond Week van ZijActief

16 t/m 26 maart 2011

Week van ZijActief

15 maart 2011

Dag voor Alleengaanden, Baexem

17 maart 2011

Dag voor Alleengaanden, Meerlo

30 maart 2011

Voorjaarskringvergadering Noord

12 april 2011

Voorjaarskringvergadering Zuiderpoort

13 april 2011

ZijActief-dag op de Lentebears, MECC Maastricht

18 april 2011

Voorjaarskringvergadering Helden

20 april 2011

Voorjaarskringvergadering Weert

27 april 2011

Voorjaarskringvergadering Heuvelland

28 april 2011

Netwerkbijeenkomst 'Moedernacht'

9 mei 2011

Voorjaarskringvergadering Zuid-Oost

## Colofon

### Redactieadres

ZijActief Limburg  
Wilhelminasingel 25  
Postbus 960  
6040 AZ Roermond  
Tel. (0475) 38 17 77  
E-mail: [zijactief@zijactief limburg.nl](mailto:zijactief@zijactief limburg.nl)  
[www.zijactief limburg.nl](http://www.zijactief limburg.nl)

### Redactie

Servicebureau:  
Suzanne de Vlieger  
Karin Geraedts  
Bestuur:  
Leny Reuls

### Idee en concept

Arc Nederland, Roermond

### Volgende uitgave:

Verschijnt in april/mei digitaal.  
Kopij vóór 1 april 2011

Deze uitgave is mede mogelijk gemaakt door de provincie Limburg.

provincie limburg

